

Postadres Postbus 575, 4100 AN Culemborg

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. de heer drs. P. de Krom
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Datum

7 september 2011

Ons kenmerk

Corcn/sp/051

Onderwerp

Toegankelijkheid van de bedrijfsgezondheidszorg

Uw kenmerk

Telefoonnr.

E-mail



FNV
Naritaweg 10
Postbus 8456
1005 AL Amsterdam

T 020 58 16 300
F 020 68 44 541



CNV
Tiberdreef 4
Postbus 2475
3500 GL Utrecht

T 030 751 11 00
F 030 751 11 09



MHP
Multatulilaan 12
Postbus 575
4100 AN Culemborg

T 0345 85 19 00
F 0345 85 19 15

Geachte heer De Krom,

Op 1 juli jl. is aan u het rapport 'Onderzoek naar de positie van de bedrijfsarts' van onderzoeksbureau Astri aangeboden. De vakcentrales FNV, CNV en MHP maken zich al langere tijd zorgen over de kwaliteit en de toegankelijkheid van de bedrijfsgezondheidszorg voor werknemers. De resultaten van het Astri-rapport bekrachtigen dit nogmaals. Eén dezer dagen zult u uw beleidsreactie op dit rapport kenbaar maken. De vakcentrales FNV, CNV en MHP roepen u op om in uw beleidsreactie de geconstateerde knelpunten en onze overwegingen mee te nemen.

Geconstateerde knelpunten

De positie van de bedrijfsarts staat onder druk. Een groot aantal werknemers heeft geen vertrouwen meer in de bedrijfsarts. Veelal wordt de huisarts verkozen boven de bedrijfsarts wanneer zich werkgerelateerde problemen voordoen. In meer dan de helft van de gevallen heeft de bedrijfsarts geen taak in preventieve activiteiten. Meldingen van beroepsziekte worden niet gevolgd door preventieve maatregelen. Door te laag geoffreerde zorgcontracten met slechts spreekuurcontact zien veel bedrijfsartsen nauwelijks de werkvloer en hebben werknemers geen vrije toegang tot de bedrijfsarts. Werkgevers kunnen dat zelfs belemmeren als er geen sprake is van ziekteverzuim. Daarnaast voelt de bedrijfsarts zich onder druk staan in een dubbele, conflicterende rol als adviseur van zowel de werkgever, als van de werknemer. Hij voelt zich niet meer onafhankelijk doordat hij gefinancierd wordt door de werkgever. Een zorgelijk situatie aangezien de groep bedrijfsartsen sterk aan het vergrijzen is en er weinig nieuwe studenten voor het vak van bedrijfsarts kiezen wegens de slechte positie van dit beroep.

Er is een tweedeling ontstaan in de arbozorg. Er zijn werknemers met goede arbeidsvoorwaarden en toegankelijke arbozorg, tegenover mensen zonder deze faciliteiten (voornamelijk werknemers in het MKB en de zzp'ers, baanlozen en mantelzorgers). Zij kunnen nergens terecht met vragen over gezondheid in relatie tot arbeid. Hierdoor heeft 20 procent van de werknemers geen vrije toegang tot de bedrijfsarts. De komende periode zal veel geïnvesteerd dienen te worden in duurzame inzetbaarheid. Wat de vakcentrales betreft, is de inzet van een onafhankelijke en vrij toegankelijke bedrijfsarts voor alle werkenden hierbij van groot belang.

Datum
7 september 2011

Ons kenmerk
Corcn/sp/051

Pagina(s)
2 van 2

De vakcentrales FNV, CNV en MHP roepen u op om in de beleidsreactie aandacht te geven aan een toegankelijke arbozorg voor alle werkenden met vragen over hun gezondheid in relatie tot de arbeid en willen u de volgende overwegingen meegeven.

Overwegingen

Mogelijke oplossingen om de bedrijfsarts weer goed te laten functioneren voor zowel de werkgever als de werknemer, zijn volgens de vakcentrales het anders vormgeven van de financiering en het doorbreken van de commerciële relatie tussen de werkgever/arbodienst enerzijds en de bedrijfsarts anderzijds. Meer specifiek in die gevallen, waar sprake is van vrijwillig contact van de werknemer met de bedrijfsarts en eveneens in het geval van verzuimbegeleiding. De verzuimcontrole dient los te worden gekoppeld van de preventieve taken. Ook kan eraan gedacht worden om in de wet op te schrijven dat er preventief toegang moet zijn voor de werknemer tot de bedrijfsarts. Preventie wordt zodoende de focus van het Arbospreekuur voor alle in Nederland werkenden. Het beroep van bedrijfsarts krijgt hiermee weer een duidelijke positie zonder conflicterende rollen en de bedrijfsgezondheidszorg krijgt meer ruimte om zich te ontwikkelen met kennis over beroepsziekten en het voorkomen hiervan.

Tenslotte dringen de vakcentrales aan op het maatschappelijk belang van veilig en gezond werken bij een vergrijzende arbeidsmarkt en vragen om korte en lange termijnoplossingen. De vakcentrales willen graag met u meedenken naar mogelijke oplossingsrichtingen. Immers draagt goed arbobeleid bij aan het voorkomen van ziekten en ongevallen door het werk (preventie), het terugdringen van verzuim en arbeidsongeschiktheid en een hogere arbeidsproductiviteit. Het voorkomen van een beroep op de sociale zekerheid is in ieders belang.

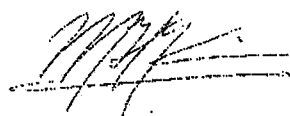
Wij hopen dat u ons commentaar bij uw beleidsreactie zult betrekken. Indien u nog vragen heeft, zijn wij gaarne bereid één en ander nader mondeling toe te lichten.

Een afschrift van deze brief wordt verstuurd aan dhr. R. Gans, directeur van de directie Gezond en Veilig Werken.

Hoogachtend,



Leo Hartveld
FNV



Maurice Limmen
CNV



Eddy Haket
MHP