

Overzicht verkiezingsprogramma's en visie MHP



dossier	CDA	PvdA	SP	VVD	MHP
titel programma	'Slagvaardig en samen'	'Iedereen telt mee'	'Een beter Nederland voor minder geld'	'Orde op zaken'	
overheidsfinanciën (ombuigingen tot 2015 + ontwikkelingshulp)	<p>circa €18 miljard ombuiging (minimaal begrotingstekort in twee kabinetperiodes wegwerken); bezuinigingen o.a. op overheid, subsidies en zorg; geen lastenverzwaring</p> <p>budget ontwikkelings-samenwerking 0,7% tot 0,8% bbp</p>	<p>circa €10 miljard ombuiging (begrotingstekort wegwerken in twee kabinetperiodes); wel volgende kabinetperiode al besluiten over €20 miljard ombuigingen)</p> <p>budget ontwikkelings-samenwerking niet ter discussie</p>	<p>€14 miljard bezuiniging, €10 miljard intensivering en €6 miljard lastenverzwaring = €10 miljard ombuiging</p> <p>budget ontwikkelings-samenwerking blijft 0,8% bbp</p>	<p>€ 31 miljard bezuiniging, € 4 miljard intensiveringen en €7 miljard lastenverlichting = €20 miljard ombuiging</p> <p>budget ontwikkelingssamenwerking verlagen tot Europees gemiddelde (0,4% bbp)</p>	<p>noodzaak om te bezuinigen op collectieve lasten, maar aard en timing van bezuinigingen van belang om (duurzame) economische groei niet te verstoren</p> <p>verdeling van de pijn evenwichtig tussen overheid, ondernemers en huishoudens verdelen (en ook tussen huishoudens)</p> <p>budget ontwikkelings-samenwerking in ieder geval op Europese norm (0,7% bbp)</p>
sociale zekerheid	<p>eerste periode werkloosheid loondoorbetalingplicht voor werkgever (afhankelijk van duur dienstverband), daarna WW van maximaal 1 jaar</p> <p>kosten loondoorbetaling worden in mindering gebracht op eventuele ontslagvergoeding</p> <p>Wsw, Wajong en loonkostensubsidies integreren tot één regeling</p> <p>Gemeenten worden verantwoordelijk voor werkbedrijf (UWV) en alle re-integratietrajecten</p> <p>uitvoering WGA privatiseren</p>	<p>uitkeringen blijven koppelen aan loonontwikkeling</p> <p>uitkeringen omzetten in betaling algemeen aanvaard werk</p> <p>loondoorbetalingplicht in WW (WW gelijktijdig verkorten)</p> <p>re-integratiemiddelen omzetten in loonkostensubsidies voor ouderen en werknemers aan de onderkant</p> <p>Uitvoering Wajong onderbrengen bij gemeenten</p> <p>stroomlijning Wajong, Wsw, AWBZ en Wmo tot 'Wwb-plus'</p> <p>wettelijk verplichte verzekering zzp-ers voor ziekte en a.o.</p>	<p>minimumloon en sociaal minimum 5% verhogen</p> <p>re-integratiebedrijf terug in handen van overheid</p> <p>niet toeren aan WW</p>	<p>uitkeringen koppelen aan inflatie, m.u.v. AOW (koppelen aan loonontwikkeling)</p> <p>Wajong, Wsw en Wwb samenvoegen</p> <p>jongeren tot 27 geen recht op Wwb. Immigranten eerste 10 jaar geen recht op Wwb.</p> <p>re-integratie alleen voor bijzondere doelgroepen. Uitvoering bij gemeenten, UWV opheffen</p> <p>WW beperken tot 1 jaar maar uitkering eerste maanden hoger</p> <p>uitvoering arbeidsongeschiktheids-verzekeringen privatiseren</p>	<p>geen ingrepen in polisvoorwaarden van de sociale verzekeringen (afgelopen decennium is hele sociale zekerheid al hervormd). WW-duur dus niet beperken; meer verantwoordelijkheid eerste periode bij sociale partners neerleggen is bespreekbaar</p> <p>re-integratiebudgetten efficiënter inzetten</p> <p>uitvoering werknemersverzekeringen bij UWV laten en niet overhevelen naar gemeenten</p>

Overzicht verkiezingsprogramma's en visie MHP



dossier	PVV	Groen Links	Christen Unie	D66	MHP
	'De agenda van hoop en optimisme'	'Echte keuzes voor de toekomst'	'Vooruitzien'	'We willen het anders'	
overheidsfinanciën (ombuigingen tot 2015 + ontwikkelingshulp)	<p>€21 miljard bezuinigen, €5 miljard intensivering = €16 miljard ombuiging</p> <p>ontwikkelingshulp beperken tot noodhulp</p>	<p>€16 miljard bezuiniging, €7 miljard intensivering en €3 miljard lastenverzwaring = €12 miljard ombuiging</p> <p>budget ontwikkelings-samenwerking blijft 0,8% bbp</p>	<p>€12 miljard ombuiging (o.a. via lastenverzwaringen en bezuinigingen w.v. €7 miljard op overheid, €1,3 miljard op infrastructuur, €2 miljard op zorg)</p> <p>budget ontwikkelings-samenwerking blijft 0,8%</p>	<p>€15 miljard ombuiging</p> <p>bezuinigingen o.a.: €2 miljard op arbeidsmarkt, €1 miljard op woningmarkt, €2 miljard door vergroening van belastingen en €3,5 miljard op openbaar bestuur. geen lastenverzwaring</p> <p>€2,5 miljard investering in onderwijs, onderzoek en innovatie</p> <p>budget ontwikkelings-samenwerking blijft 0,8%</p>	<p>noodzaak om te bezuinigen op collectieve lasten, maar aard en timing van bezuinigingen van belang om (duurzame) economische groei niet te verstoren</p> <p>verdeling van de pijn evenwichtig tussen overheid, ondernemers en huishoudens verdelen (en ook tussen huishoudens)</p> <p>budget ontwikkelings-samenwerking in ieder geval op Europese norm (0,7% bbp)</p>
sociale zekerheid	<p>stopzetten re-integratie activiteiten</p> <p>recht op sociale zekerheid pas na 10 jaar verblijf in Nederland en alleen bij beheersing Nederlandse taal</p> <p>afschaffing UWV en uitvoering bij gemeenten</p> <p>behalve AOW, geen uitkering naar buitenland</p> <p>bijstand koppelen aan acceptatieplicht arbeid</p>	<p>WW beperken tot 1 jaar, eerste halfjaar 90%, tweede halfjaar 80%; maximumdagloon = modaal inkomen</p> <p>Wsw, Wij, Wwb en Wajong samenvoegen tot een nieuwe wet 'investeren in mensen',</p> <p>verbetering Schattingsbesluit in WIA</p>	<p>eerste fase WW: zes maanden loondoorbetaling door werkgever. Loondoorbetaling verrekenen met eventuele ontslagvergoeding</p> <p>tweede fase WW bij gemeenten uit algemene middelen.</p> <p>Wajong, Wij, Wwb stroomlijnen</p>	<p>WW maximaal 1 jaar, maar eerste maanden uitkering hoger.</p> <p>forse bezuiniging op re-integratietrajecten.</p> <p>Wajong beperken tot volledig en duurzaam arbeidsongeschikten.</p>	<p>geen ingrepen in polisvoorwaarden van de sociale verzekeringen (afgelopen decennium is hele sociale zekerheid al hervormd). WW-duur dus niet beperken; meer verantwoordelijkheid eerste periode bij sociale partners neerleggen is bespreekbaar</p> <p>re-integratiebudgetten efficiënter inzetten</p> <p>uitvoering werknemersverzekeringen bij UWV laten en niet overhevelen naar gemeenten</p>

Overzicht verkiezingsprogramma's en visie MHP



dossier	CDA	PvdA	SP	VVD	MHP
AOW	<p>AOW-leeftijd naar 67 jaar (2015: 66 jaar, 2020: 67 jaar)</p> <p>zware beroepen overlaten aan cao-partijen</p>	<p>AOW-leeftijd naar 67 jaar (2020: 66 jaar; 2025: 67 jaar)</p> <p>AOW één jaar of twee jaar eerder laten ingaan met korting</p> <p>op 64^{ste} keuring of mensen zijn versleten: werkgevers betalen via sectorfondsen deze mensen tussen 65 en 67 jaar door</p>	<p>AOW-leeftijd blijft 65 jaar</p>	<p>AOW vanaf 2011 jaarlijks met 2 maanden verhogen tot 67 jaar (2023 bereikt). Uitzondering voor mensen die op 65^e al 45 jaar hebben gewerkt.</p> <p>Belasting op AOW ('Bosbelasting') afschaffen</p> <p>AOW blijven koppelen aan loonontwikkeling</p>	<p>AOW flexibiliseren en welvaartsvaste indexering</p> <p>fiscalisering AOW (Bosbelasting) terugdraaien</p> <p>levensloopregeling wordt veelal voor functioneel leeftijdsontslag gebruikt en kan niet worden afgeschaft, indien fiscale kader aanvullende pensioenen hier rekening mee houdt</p>
pensioenen	<p>fiscaal kader aanvullende pensioenen afstemmen op AOW-leeftijd</p> <p>meer invloed gepensioneerden op bestuur pensioenfonds</p> <p>beleggingen en kosten van pensioenfondsen worden openbaar</p> <p>versterking professionele kwaliteit bestuur pensioenfondsen</p>	<p>fiscale pensioenleeftijd volgt de verhoging in de AOW</p> <p>aftopping pensioenen</p> <p>lagere franchise (met lager opbouwpercentage)</p> <p>zzp-ers kunnen langer bij pensioenfonds blijven</p>	<p>aftopping aanvullend pensioen op €45.000</p> <p>pensioenfondsbestuur: 1/3 werknemers, 1/3 werkgevers, 1/3 gepensioneerden</p>	<p>fiscale behandeling aanvullende pensioenen harmoniseren met aanpassingen AOW</p> <p>zzp-ers tien jaar lang de mogelijkheid geven in pensioenfonds te blijven</p>	<p>besluit over eventuele aanpassing fiscale kader aanvullende pensioenen niet eerder dan duidelijkheid bestaat over toekomstig pensioencontract (toekomstige vormgeving pensioenen)</p> <p>geen fiscale aftopping pensioenen</p>

Overzicht verkiezingsprogramma's en visie MHP



dossier	PVV	Groen Links	Christen Unie	D66	MHP
AOW	AOW-leeftijd blijft 65 jaar	<p>na 1972 geboren: bouwt alleen AOW op als men kan werken en ook daadwerkelijk werkt; AOW bij 67 jaar of eerder als men 45 jaar heeft gewerkt</p> <p>verdere fiscalisering AOW</p> <p>ouderen met goed inkomen gaan ook AOW premie betalen</p>	<p>m.i.v. 2015 AOW leeftijd verhogen met 1 maand per jaar tot 2020. Daarna met 2 maand per jaar tot in 2026 67 jaar bereikt. Daarna koppelen aan levensverwachting.</p> <p>geld uit talentbudget inzetbaar voor pensionering vanaf 65 jaar bij zware beroepen.</p> <p>verdere fiscalisering AOW</p> <p>AOW aanspraken arbeidsmigranten vervallen bij terugkeer buitenland wel uitkering betaalde premie</p>	<p>stapsgewijze verhoging van de AOW-leeftijd met 2 maanden per jaar naar 67 jaar (in 12 jaar) en koppelen aan de stijging van de levensverwachting</p>	<p>AOW flexibiliseren en welvaartsvaste indexering</p> <p>fiscalisering AOW (Bosbelasting) terugdraaien</p> <p>levensloopregeling wordt veelal voor functioneel leeftijdsontslag gebruikt en kan niet worden afgeschaft, indien fiscale kader aanvullende pensioenen hier rekening mee houdt</p>
pensioenen		<p>aftopping pensioenen op 1,5 x modaal</p> <p>pensioenregelingen ook openstellen voor zzp-ers</p> <p>meer zeggenschap jongeren in pensioenfondsen</p>	<p>aanvullende pensioenen gelijktijdig aanpassen aan AOW</p> <p>aftopping verplichtstelling pensioenen. Boven deze grens keuzevrijheid wel of niet extra pensioensparen.</p> <p>behoud nabestaandenpensioen</p> <p>pensioenopbouw zzp-ers beter faciliteren</p>	<p>aanvullende pensioenen gelijktijdig aanpassen aan AOW.</p> <p>ouderen in pensioenfondsenbesturen.</p>	<p>besluit over eventuele aanpassing fiscale kader aanvullende pensioenen niet eerder dan duidelijkheid bestaat over toekomstig pensioencontract (toekomstige vormgeving pensioenen)</p> <p>geen fiscale aftopping pensioenen</p>

Overzicht verkiezingsprogramma's en visie MHP



dossier	CDA	PvdA	SP	VVD	MHP
arbeidsmarkt	<p>kosten loondoorbetaling en investeringen in scholing worden in mindering gebracht op eventuele ontslagvergoeding;</p> <p>vrouwen aan de top stimuleren via eigen streefnormen in bedrijven</p> <p>kinderopvangtoeslag beperken tot maximaal vier dagen per week</p> <p>introductie van vitaliteitregeling voor bijvoorbeeld scholing, zorgtaken of deeltijdpensioen (levensloop- en spaarloonregeling gaan hierin op)</p> <p>toegang voor zzp-ers tot arbeidsongeschiktheidsverzekeringen en pensioen vergroten</p>	<p>nieuw sociaal akkoord met sociale partners (o.a. gematigde loonontwikkeling)</p> <p>scholingsrecht en scholingsplicht</p> <p>meer vrouwen aan de top, desnoods via verplichte quota</p> <p>bij aanbestedingen overheid verplicht 5% van het in te zetten personeel langdurig werklozen</p> <p>bedrijven moeten voltijd-min banen ondersteunen</p> <p>aantal kinderopvangplaatsen verder uitbreiden</p> <p>doorwerkbonus afschaffen en wettelijk leeftijdsontslag vervalt</p> <p>werkgevers verantwoordelijk voor re-integratie flexwerkers</p>	<p>tijdelijk contract eerder recht op vast contract</p> <p>tijdelijk contract recht op ontslagvergoeding</p> <p>niet tornen aan ontslagrecht</p> <p>onderzoeken hoe zzp-ers onder sociale zekerheid kunnen worden gebracht</p> <p>wettelijke regeling om mensen met handicap (quotum) in dienst te nemen</p> <p>instituut voor klokkenluiders</p> <p>herinvoering werkvergunning Oost-Europese werknemers</p> <p>ouderbijdrage kinderopvang sterker inkomensafhankelijk</p> <p>Ondersteunen streven vakbonden om alle werknemers onder bedrijfstak-cao's te brengen</p>	<p>levensloopregeling afschaffen</p> <p>kantonrechterformules en gang naar UWV worden afgeschaft. Wettelijke ontslagvergoeding van twee weken per gewerkt jaar met maximum van een jaarsalaris. Gang naar rechter alleen mogelijk bij slecht werkgeverschap of ontslag op staande voet.</p> <p>uitbreiding mogelijkheden tijdelijk in dienst nemen jongeren.</p> <p>behoud van betaalbare kinderopvang met vrijheid voor ouders om vorm zelf te kiezen. Gastouderopvang bevorderen i.p.v. ontmoedigen. Bijdrage overheid maximaal € 5 per uur.</p> <p>versoepelen procedures kennismigranten.</p>	<p>nieuwe impuls levensloopregeling</p> <p>nader stroomlijnen UWV-route en kantonrechterformules bespreekbaar, maar niet versoberen (is ook geen bezuiniging op collectieve lasten, maar op werkgeverslasten); vorm van preventieve toets handhaven</p> <p>kinderopvang (qua locatie) meer integreren met het onderwijs</p> <p>grotere keuzemogelijkheid in vorm van kinderopvang voor ouders (gastouderschap stimuleren i.p.v. afremmen)</p> <p>onderzoeken op welke wijze zzp-ers beste kunnen worden verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid? en pensioen kunnen opbouwen</p> <p>combineren zorg en arbeid beter faciliteren</p> <p>verplichte quota kunnen stigmatiserend werken; arbeidsorganisaties kunnen zichzelf wel streefcijfers opleggen</p>

Overzicht verkiezingsprogramma's en visie MHP



dossier	PVV	Groen Links	Christen Unie	D66	MHP
arbeidsmarkt	<p>ontslagrecht niet versoepelen</p> <p>terugdraaien openstelling arbeidsmarkt voor Polen en geen arbeidsmigratie van Bulgaren en Roemenen</p> <p>opheffen Commissie Gelijke Behandeling</p>	<p>sociaal akkoord voor een nieuwe arbeidsmarkt</p> <p>belasting op arbeid voor onderkant verlagen</p> <p>ontslagbescherming tijdelijk werk wordt versterkt</p> <p>alleen cao's met levensloopbewust personeelsbeleid avv-en</p> <p>wettelijk recht op individueel scholingsbudget en telewerken</p> <p>verplichte quota in dienst nemen gedeeltelijk arbeidsongeschikten en vrouwelijke bestuurders</p> <p>voordelen alleenverdieners afschaffen</p> <p>vaderschapsverlof wordt 2 weken</p> <p>ouderbijdrage kinderopvang sterker inkomensafhankelijk</p> <p>verruiming openingstijden kinderopvang</p>	<p>zoveel mogelijk participatie via betaalde baan en zorgtaken, anders via vrijwilligerswerk of maatschappelijke participatie</p> <p>introdactie van talentenbudget voor scholing, verlof of aanvulling WW (levensloop- en spaarloonregeling gaan hierin op)</p> <p>wettelijk minimumloon handhaven</p> <p>UWV opheffen</p> <p>gemeenten verantwoordelijk voor alle re-integratie</p> <p>kinderopvangtoeslag maximaal 6 dagdelen per week</p>	<p>preventieve ontslagtoets verdwijnt.</p> <p>eventuele ontslagvergoeding kantonrechter achteraf (waarbij zoveel mogelijk investeren in scholing)</p> <p>geen bezuiniging op kinderopvang en vereenvoudiging van regelgeving.</p> <p>verplichte certificering van uitzendbureaus.</p> <p>kennismigrantenregeling verruimen</p> <p>afschaffen ontsiemaatregelen oudere werknemers.</p> <p>fiscale stimulering van levenslang leren</p> <p>wederzijdse scholingsafspraken in arbeidscontract vastleggen</p> <p>levensloopregeling ook voor zzp-ers.</p>	<p>nieuwe impuls levensloopregeling</p> <p>nader stroomlijnen UWV-route en kantonrechterformules bespreekbaar, maar niet versoberen (is ook geen bezuiniging op collectieve lasten, maar op werkgeverslasten); vorm van preventieve toets handhaven</p> <p>kinderopvang (qua locatie) meer integreren met het onderwijs</p> <p>grotere keuzemogelijkheid in vorm van kinderopvang voor ouders (gastouderschap stimuleren i.p.v. afremmen)</p> <p>onderzoeken op welke wijze zzp-ers beste kunnen worden verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid? en pensioen kunnen opbouwen</p> <p>combineren zorg en arbeid beter faciliteren</p> <p>verplichte quota kunnen stigmatiserend werken; arbeidsorganisaties kunnen zichzelf wel streefcijfers opleggen</p>

Overzicht verkiezingsprogramma's en visie MHP



dossier	CDA	PvdA	SP	VVD	MHP
onderwijs	<p>ouders van kinderen met taalachterstand worden gekort op kinderbijslag als kinderen niet deelnemen aan voorschoolse educatie</p> <p>meer brede scholen</p> <p>verplichte eindtoets basisonderwijs</p> <p>uitbreiden maatschappelijke stage voortgezet onderwijs</p> <p>VMBO meer richten op basiskennis Nederlands, Engels en wiskunde</p> <p>MBO meer richten op vakbekwaamheid</p> <p>studiefinanciering hoger onderwijs handhaven; wel hoger collegegeld bij langer studeren dan de norm</p>	<p>zwakke scholen sluiten</p> <p>meer brede scholen</p> <p>schakelklassen, kopklassen en voetklassen voor overgang naar middelbaar onderwijs</p> <p>bredere brugklassen in vmbo-t en havo; strengere exameneisen middelbare school</p> <p>salarissen leraren blijven koppelen aan de markt</p> <p>beperken aantal managementlagen</p> <p>basisbeurs omzetten in sociaal leenstelsel, afbetaling naar draagkracht; collegegeld in beginsel niet extra verhogen</p> <p>schaalvergroting instellingen ontmoedigen</p>	<p>meer investeren in onderwijs</p> <p>geen schoolverlaters zonder startkwalificatie</p> <p>leer-werkplicht tot 23 jaar</p> <p>geen sociaal leenstelsel studiebeurs; verhogen aanvullende studiebeurs, mbo-ers krijgen ov-kaart</p> <p>geen collegegelddifferentiatie, geen verhoging collegegeld</p> <p>terugdringen derde geldstromen</p> <p>extra investeringen (kleinschalig) onderwijs</p> <p>bezuinigen op bureaucratie in onderwijs (minder managementlagen)</p> <p>landelijke examens mbo</p>	<p>extra investeringen van €1,5 miljard in verhogen kwaliteit leraren (prestatiegericht belonen en grotere verschillen start- en eindsalarissen)</p> <p>afschaffen gratis schoolboeken.</p> <p>sociaal leenstelsel hoger onderwijs en besparingen investeren in kwaliteit onderwijs</p> <p>WO en HBO afrekenen op wat studenten is bijgebracht i.p.v. op de afgeleverde studentenaantallen.</p> <p>leer-werkplicht tot 27 jaar.</p> <p>slechte scholen sneller sluiten.</p> <p>kleinschaliger onderwijs</p>	<p>er moet niet bezuinigd, maar geïnvesteerd worden in kwaliteit onderwijs (primaire proces)</p> <p>terugdringen onnodige overheadkosten (o.a. door minder bureaucratische regels)</p> <p>'kind moet ook kind kunnen zijn' en ontwikkeling vertaalt zich niet alleen in prestaties</p> <p>sociaal leenstelsel i.p.v. basisbeurs bevordert keuze voor hoger onderwijs niet, terwijl we in toekomst veel hoger opgeleiden nodig hebben</p> <p>onderwijsinstellingen moeten worden afgerekend op wat leerlingen / studenten is bijgebracht in plaats van 'afgeleverde aantallen' (laatste leidt tot inflatie van diploma's)</p> <p>betere aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt</p>
gezondheidszorg	<p>zorginstellingen bekostigen middels prijzen voor geleverde diensten (geen budgettering)</p> <p>eigen verantwoordelijkheid vergroten, bijv. verhogen eigen risico; stimulering persoonsgebonden budget</p> <p>delen AWBZ overhevelen naar Wmo</p> <p>uitvoering AWBZ door zorg verzekeraars (zorgkantoren opheffen)</p> <p>scheiden wonen en zorg (wel huurtoeslag)</p> <p>doelgroep zorgtoeslag beperken</p> <p>terugdringen bureaucratie</p>	<p>geen verdere marktwerking</p> <p>kleine nominale premie en hogere inkomensafhankelijke premie</p> <p>eigen bijdragen Zwv inkomensafhankelijk, zoals in AWBZ</p> <p>minder bureaucratie en meer zelfsturing voor personeel</p> <p>doelmatige spreiding medische voorziening over het land</p> <p>inkomens artsen en specialisten ontkoppelen van de omzet</p> <p>deels taken AWBZ overhevelen naar gemeenten</p>	<p>stoppen met verdere marktwerking in zorg</p> <p>beperking nominale premie, vergroten van inkomensafhankelijke premie</p> <p>eigen risico afschaffen</p> <p>kleinschaliger zorg</p> <p>bezuinigen op bureaucratie in zorg (minder managementlagen)</p> <p>regionale zorgverzekeraars</p> <p>afschaffen numerus fixus artsenopleiding</p> <p>i-marken Wmo-gelden</p>	<p>marktwerking in de zorg uitbreiden (o.a. via verruimen PGB's)</p> <p>beperking pakket</p> <p>wettelijk recht op PGB</p> <p>eigen risico € 300. Huisarts onder eigen risico.</p> <p>scheiding wonen en zorg in AWBZ/Zwv</p> <p>langdurige zorg (AWBZ) onderbrengen in Zwv</p> <p>doelgroep zorgtoeslag terugdringen</p>	<p>handhaven verdeling nominale en inkomensafhankelijke premie</p> <p>wettelijk pakket kritisch doorlichten op niet-noodzakelijke zorg</p> <p>meer vraagsturing, o.a. door stimuleren persoonsgebonden budget</p> <p>geen verdere overheveling van AWBZ naar Wmo (bevordert ongelijkheid)</p> <p>scheiden wonen en zorg AWBZ bespreekbaar</p> <p>betere spreiding van medische zorg</p>

Overzicht verkiezingsprogramma's en visie MHP



dossier	PVV	Groen Links	Christen Unie	D66	MHP
onderwijs	<p>taaltoets voor peuters (extra kosten voor de ouders)</p> <p>centraal examineren</p> <p>ambachtschool terug</p> <p>bedrijfsleven betrekken bij beroepsonderwijs</p> <p>kleinere scholen</p> <p>geen samenvoeging hoger beroeps- en wetenschappelijk onderwijs</p> <p>buitenlandse studenten betalen eigen studiekosten</p>	<p>meer investeren in onderwijs, vooral basisonderwijs en beroepsonderwijs</p> <p>meer ondersteuning leraren</p> <p>basisscholen worden brede scholen / acceptatieplicht bijzonder onderwijs</p> <p>vmbo en mbo stimuleren samente gaan</p> <p>geen schoolverlaters zonder startkwalificatie</p> <p>leer-werkplicht tot 23 jaar</p> <p>studieloon hoger onderwijs (gefinancierd met hoger onderwijsbelasting voor afgestudeerden)</p> <p>terugdringen derde geldstromen</p> <p>maximumnorm voor overheadkosten</p>	<p>1.3 miljard investeren in het onderwijs.</p> <p>zelfstandige verantwoordelijkheden onderwijsinstellingen, terugtreden overheid</p> <p>In beginsel alleen lumpsumbudgetten en geen projectsubsidies of geormerkte gelden</p> <p>meer vrijheid om te experimenteren met onderwijsmethoden.</p> <p>continuering en uitbreiding maatschappelijke stage.</p> <p>uitbreiding mogelijkheden 6-jarige vakopleidingen die direct opleiden tot een startkwalificatie</p> <p>tegenstander acceptatieplicht van iedere leerling voor bijzonder onderwijs</p>	<p>2,5 miljard investeren in onderwijs.</p> <p>leerrecht voor kinderen vanaf 2,5 jaar</p> <p>beter loon voor leraren in achterstandswijken en exacte vakken.</p> <p>kleinschalige basisscholen.</p> <p>zeer zwakke scholen na 1 jaar sluiten.</p> <p>meer aandacht voor taal</p> <p>afschaffen numerus fixus</p> <p>breder bachelors opleidingen</p> <p>afschaffen basisbeurs en sociaal leenstelsel invoeren (met langere aflossingstermijn). Besparingen investeren in kwaliteit onderwijs</p>	<p>er moet niet bezuinigd, maar geïnvesteerd worden in kwaliteit onderwijs (primaire proces)</p> <p>terugdringen onnodige overheadkosten (o.a. door minder bureaucratie regels)</p> <p>'kind moet ook kind kunnen zijn' en ontwikkeling vertaalt zich niet alleen in prestaties</p> <p>sociaal leenstelsel i.p.v. basisbeurs bevordert keuze voor hoger onderwijs niet, terwijl we in toekomst veel hoger opgeleiden nodig hebben</p> <p>onderwijsinstellingen moeten worden afgerekend op wat leerlingen / studenten is bijgebracht in plaats van 'afgeleverde aantallen' (laatste leidt tot inflatie van diploma's)</p> <p>betere aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt</p>
gezondheidszorg	<p>geen verhoging eigen risico</p> <p>kleinere zorginstellingen</p> <p>geen uitbreiding marktwerking ziekenhuiszorg</p> <p>medisch specialisten en zorgbestuurders korten op salaris</p> <p>Balkenendenorm in de zorg</p> <p>10.000 extra zorgmedewerkers</p>	<p>geen winstoogmerk in de zorg</p> <p>eigen risico inkomensafhankelijk</p> <p>premie minder nominaal en meer inkomensafhankelijk</p> <p>kleinschaliger zorgverlening</p> <p>woonfunctie uit AWBZ en voor laagste inkomens huurtoeslag</p> <p>AWBZ geleidelijk overhevelen naar Zvw</p> <p>medisch specialisten in loondienst</p>	<p>geen marktwerking bij langdurige zorg</p> <p>premie Zvw verder inkomensafhankelijk maken onder gelijktijdige inperking zorgtoeslag.</p> <p>eigenrisico inkomensafhankelijk, (€200. €400 en €600).</p> <p>beperken wettelijk pakket tot risico's die niet gebruikelijk zijn</p> <p>palliatieve zorg in basispakket.</p> <p>aanpassen beloningsstructuur medisch specialisten.</p> <p>uitvoering AWBZ bij zorgverzekeraars</p>	<p>scheiden wonen en zorg</p> <p>beperking pakket tot noodzakelijke zorg</p> <p>uitbreiding persoonsgebonden budget</p> <p>zorgtoeslag samenwonenden beperken tot niveau alleenstaanden</p> <p>AWBZ beperken tot zware langdurige zorg (onderdelen naar Wmo en Zvw)</p> <p>eigen bijdragen van 10% i.p.v. eigen risico, met inkomensafhankelijk maximum</p>	<p>handhaven verdeling nominale en inkomensafhankelijke premie</p> <p>wettelijk pakket kritisch doorlichten op niet-noodzakelijke zorg</p> <p>meer vraagsturing, o.a. door stimuleren persoonsgebonden budget</p> <p>geen verdere overheveling van AWBZ naar Wmo (bevordert ongelijkheid)</p> <p>scheiden wonen en zorg AWBZ bespreekbaar</p> <p>betere spreiding van medische zorg</p>

Overzicht verkiezingsprogramma's en visie MHP



dossier	CDA	PvdA	SP	VVD	MHP
infrastructuur en ruimtelijke ordening en milieu	<p>investeren in goed wegennetwerk en openbaar vervoer</p> <p>gebruik auto meer belasten en bezit auto minder belasten (principe vervuiler betaalt)</p> <p>bouw nieuwe kerncentrales wordt niet afgewezen, mits deze in plaats komen voor oude kolencentrales</p> <p>groei Schiphol (en andere luchthavens) en Rotterdamse havengebied toestaan</p> <p>duurzaamheid in landbouwketen versterken</p>	<p>terughoudendheid investeringen in wegen, vooral investeren in openbaar vervoer (geen verdere marktwerking)</p> <p>gebruik auto meer belasten naar milieubelasting, plaats en tijd i.p.v. bezitsbelasting</p> <p>wettelijke normen energiebesparing en alle subsidies toespitsen op duurzaamheid</p>	<p>stimuleren openbaar vervoer</p> <p>niet uitbreiden wegennet, maar slimmer benutten</p> <p>geen groei Schiphol (ook niet via Lelystad)</p> <p>geen vliegveld Twente</p> <p>landing- en trade off-heffing vliegtuigen</p> <p>vergroening belastingstelsel</p> <p>geen kilometerheffing</p> <p>subsidies duurzame energie beperken tot technieken die volop in ontwikkeling zijn</p> <p>terugdringen bioindustrie</p>	<p>meer woningbouw en beter openbaar vervoer Randstad.</p> <p>afschaffen hinderende milieuwetgeving. Versimpelen Wet op ruimtelijke ordening.</p> <p>€ 0,5 miljard investering uitbreiding wegennet.</p> <p>openbaar vervoer goed alternatief maken in handen van particuliere bedrijven.</p> <p>stimuleren bio-based economy.</p> <p>groei Schiphol en Rotterdamse havengebied toestaan</p>	<p>'slimmer reizen' bevorderen door bijv. telewerken, flexibele werktijden en combireizen auto en openbaar vervoer</p> <p>investeringen wegennet en openbaar vervoer integraal bezien (complementair)</p> <p>hanteren van principe 'vervuiler betaalt' goede zaak, maar werknemers die geen alternatief hebben moeten worden gecompenseerd</p> <p>groei Schiphol en mainports toestaan binnen milieugrenzen (belangrijke stimulansen voor werkgelegenheid)</p> <p>duurzaamheid meenemen in doelstelling van economische groei</p>
collectieve sector / overheid	<p>ambtenarenrecht gelijktrekken met arbeidsrecht</p> <p>loonontwikkeling ambtenaren maximaal op inflatieniveau (zelfde beroep op bedrijfsleven)</p> <p>operationele sterkte politie minimaal op peil houden door meer efficiency en minder bureaucratie</p> <p>minder departementen, minder ambtenaren middels hogere efficiency</p> <p>overheidssubsidies terugdringen</p> <p>huidige bestuurslagen behouden met duidelijkere taakafbakening, maar provincies en waterschappen samenvoegen</p> <p>mogelijk samenvoegen zelfstandige bestuursorganen en agentschappen</p>	<p>adviesrecht van de Raad van State verval; Eerste Kamer krijgt advies- en terugzendrecht (geen besluitvorming meer)</p> <p>geen verdere schaalvergroting gemeenten</p> <p>grote centrumgemeenten krijgen taakuitbreiding</p> <p>provincies duidelijke rol in ruimtelijk beleid (waterschappen onderbrengen bij provincies)</p> <p>efficiëntere rijksoverheid (o.a. minder ministeries)</p> <p>Balkenende-norm voor semi-publieke sector</p> <p>aantal politieregio's terugbrengen naar 10, KLPD regio-overschrijdende taken</p> <p>uitstel vervanging F-16</p>	<p>extra investeringen in primaire taken politie, zorg en onderwijs</p> <p>bezuinigen op defensie (geen JSF, minder buitenlandse missies)</p> <p>externe medewerkers overheid drastisch beperken</p> <p>minder ministeries, waterschappen opheffen</p> <p>postmarkt reguleren</p> <p>vervoersbedrijven weer terug bij overheid</p> <p>herziening Europese aanbestedingsprocedures (laagdrempeilig)</p> <p>Balkenende-norm voor bestuurders in publieke sector en ook inkomensplafond voor bestuurders in private sector</p>	<p>€ 4 miljard ombuigen openbaar bestuur; samenvoegen departementen en shared services. Aantal bestuurders en ambtenaren met 25% verminderen.</p> <p>Tweede Kamer 100 leden, Eerste Kamer 50</p> <p>salaris ambtenaren stijgen met maximaal inflatiepercentage. Overige arbeidsvoorwaarden harmoniseren met private sector.</p> <p>veel taken van provincie naar rijk of gemeente</p> <p>provincie en waterschap moeten elkaar aanvullen.</p> <p>3500 extra politieagenten aanstellen. Marechaussee en politiekorpsen samenvoegen tot één landelijke organisatie</p>	<p>bevorderen van efficiënte overheid (openbaar bestuur en uitvoering) met duidelijke keuzes en taakafbakening wat publieke taken zijn</p> <p>onnodige bureaucratie in semipublieke sector wegnemen</p> <p>arbeidsvoorwaarden (semi)publieke sector moeten zich kunnen meten aan die van de marktsector om voldoende kwalitatief personeel te kunnen werven en behouden</p>

Overzicht verkiezingsprogramma's en visie MHP



dossier	PVV	Groen Links	Christen Unie	D66	MHP
infrastructuur en ruimtelijke ordening en milieu	<p>aanleg meer en bredere wegen</p> <p>geen kilometerheffing</p> <p>goed openbaar vervoer</p> <p>kerncentrales bouwen</p> <p>geen geld naar onrendabele windmolens</p> <p>geen CO2-opslag, geen emissiehandel</p> <p>geen klimaatbeleid en -subsidies (klimaat 'kun je niet beïnvloeden')</p> <p>nieuwe en schonere kolencentrales</p> <p>Schiphol moet kunnen groeien door minder milieuregels</p>	<p>Deltawet nieuwe energie</p> <p>kerncentrale Borssele sluiten</p> <p>subsidies afschaffen die niet op duurzame energie zijn gericht; garantieprijs voor duurzame energie</p> <p>meer windmolens op land en Noordzee</p> <p>stimuleren openbaar vervoer</p> <p>geen aanleg nieuwe wegen</p> <p>aanschafbelasting auto's niet verlagen, snelle invoering kilometerheffing</p> <p>geen groei Schiphol (ook niet via Lelystad) en geen vliegveld Twente; invoering vliegbelasting</p>	<p>minimaal 30% energiereductie in 2020 voor bestaande woningen. vanaf 2015 energieneutraal bouwen in nieuwbouw.</p> <p>geen nieuwe kerncentrales</p> <p>hogere heffing niet duurzame stroom onder gelijktijdige verlaging vastrecht</p> <p>sterkere rol provincies bij ruimtelijke inrichting</p> <p>uitbreiding OV-chipkaart</p> <p>snelle invoering kilometerheffing</p> <p>verbod vrachtvervoer op zondag</p> <p>geen verdere groei Schiphol en overige luchthavens</p>	<p>aanschaf auto goedkoper, gebruik ervan duurder.</p> <p>extra investeren in openbaar vervoer</p> <p>invoeren duurzaamheidcertificatie en transparante productlabeling.</p> <p>schoon produceren in alle lagen van de overheid als voorloper</p> <p>klimaat neutrale groei Schiphol mogelijk</p>	<p>'slimmer reizen' bevorderen door bijv. telewerken, flexibele werktijden en combireizen auto en openbaar vervoer</p> <p>investeringen wegennet en openbaar vervoer integraal bezien (complementair)</p> <p>hanteren van principe 'vervuiler betaalt' goede zaak, maar werknemers die geen alternatief hebben moeten worden gecompenseerd</p> <p>groei Schiphol en mainports toestaan binnen milieugrenzen (belangrijke stimulansen voor werkgelegenheid)</p> <p>duurzaamheid meenemen in doelstelling van economische groei</p>
collectieve sector / overheid	<p>10.000 extra politieagenten op straat, door geld defensie over te hevelen naar politie</p> <p>20% minder ambtenaren</p> <p>vermindering inhuur externen met 80%</p> <p>opheffen Eerste Kamer, Tweede Kamer nog maar 100 leden</p> <p>inkomen politici met 20% omlaag, versobering wachtgeldregeling</p>	<p>bezuinigen op defensie (geen JSF, NAVO-doelstelling loslaten en meer prioriteit aan vredesmissies)</p> <p>minder administratief politiepersoneel en meer blauw op straat</p> <p>overheid kiest bij Europese aanbestedingen meer voor maatschappelijke verantwoord ondernemen</p> <p>externe medewerkers overheid drastisch beperken</p> <p>opheffen Eerste Kamer, Tweede Kamer nog maar 100 leden</p> <p>minder ministeries</p> <p>maximum inkomen publieke sector €180.000</p>	<p>opheffing verbod wetten aan de Grondwet te toetsen en invoering Constitutioneel Hof</p> <p>een grotere rol voor provincies en gemeenten met een robuust eigen belastinggebied</p> <p>waterschapsbestuurders indirect kiezen via de gemeenten</p> <p>product- en bedrijfschappen afschaffen en vervangen door vrijwillige brancheorganisaties</p> <p>reductie aantal politieregio's</p> <p>besluit nemen over vervanging F-16 met voorkeur voor JSF</p>	<p>aantal ministeries beperken</p> <p>meer politieagenten op straat (geen bezuinigingen op politie)</p> <p>hervorming financiële verhouding tussen Rijk en gemeenten moet aansluiten bij de beoogde taakverzwaring en opschaling. Uitbreiding van het gemeentelijk belastinggebied kan hier deel van uitmaken.</p>	<p>bevorderen van efficiënte overheid (openbaar bestuur en uitvoering) met duidelijke keuzes en taakafbakening wat publieke taken zijn</p> <p>onnodige bureaucratie in semipublieke sector wegnemen</p> <p>arbeidsvoorwaarden (semi)publieke sector moeten zich kunnen meten aan die van de marktsector om voldoende kwalitatief personeel te kunnen werven en behouden</p>

Overzicht verkiezingsprogramma's en visie MHP



dossier	CDA	PvdA	SP	VVD	MHP
woningmarkt	<p>huurders met bovenmodaal inkomen in sociale woningbouw moeten meer marktconforme huur betalen of woning kunnen kopen</p> <p>geen wijziging hypotheekrenteaftrek</p> <p>meer ruimte voor woningcorporaties om oorspronkelijke doelstellingen na te leven; Vogelaarheffing wordt afgeschaft</p>	<p>hypotheekrenteaftrek aanpassen vanaf 2015 in 30 jaar tijd: uiteindelijk tegen maximaal 30% en voor maximaal gemiddelde WOZ-waarde woning</p> <p>scheefwonen alleen accepteren in geval het bijdraagt en sociaal-economische diversiteit van de wijk</p> <p>Vogelaarheffing woningcorporaties vervangen door heffing naar vermogen van woningcorporaties (verevening)</p>	<p>huurstijging maximaal op inflatieniveau</p> <p>hypotheekrenteaftrek beperken tot woningen van €350.000 tegen vast tarief van 42%</p> <p>huisvestingswet om gemengde wijken te krijgen</p>	<p>voor alle woningen huurprijzen geleidelijk vrij laten. Huurtoeslag betalen uit de extra inkomsten woningcorporaties als gevolg van vrije huurprijs</p> <p>halveren overdrachtsbelasting, wettelijk maximum op OZB. Hypotheekrenteaftrek blijft gehandhaafd. Recente verhoging eigenwoningforfait terugdraaien</p>	<p>MHP is in beginsel geen voorstander van aanpassing van hypotheekrenteaftrek; als dit wel gebeurt, moet ook rekening worden gehouden met starters en daarvoor lijkt hypotheekrenteaftrek via annuïteiten meest evenwichtig; als hypotheekrenteaftrek wordt beperkt, bepleit MHP een fiscaal stelsel gebaseerd op vlaktaks te onderzoeken</p> <p>sociale woningbouw is primair bedoeld voor mensen die een reguliere huurprijs niet kunnen betalen</p>
fiscaal (inkomens)beleid	<p>kinderbijslag en kindgebonden budget in stand houden</p> <p>beperken aftrekposten en gelijktijdig belastingtarieven omlaag</p> <p>verschuiving van directe naar indirecte belastingen, waarbij indirecte belastingen meer rekening houden met lasten voor milieu</p> <p>gemeentelijke vrijheid armoedebeleid aan banden leggen</p>	<p>kindregelingen samenvoegen</p> <p>60% inkomstenbelasting vanaf €150.000</p> <p>onderkant tarieven omlaag en hogere heffingskortingen</p>	<p>52%-tarief verhoogd naar 55%</p> <p>toptarief voor inkomens vanaf €150.000 van 60%</p> <p>beperking van aftrekposten</p> <p>hogere milieuheffingen</p> <p>extra inkomensafhankelijke belastingkorting voor laagste inkomens</p> <p>kinderbijslag inkomensafhankelijk</p>	<p>kinderbijslag vanaf 3^e kind afbouwen en kindgebonden budget afschaffen</p> <p>belastingvrije voet invoeren, verhoging arbeidskorting en verlaging belastingtarieven met 1%-punt</p> <p>afschaffing levensloopregeling</p> <p>verpakkingenbelasting afschaffen.</p> <p>afschaffen 'aanrechtssubsidie'</p> <p>inkomenspolitiek gemeenten terugdringen</p>	<p>inkomenspolitiek moet transparant zijn en daarom moeten allerlei inkomensafhankelijke regelingen zoveel mogelijk ondergebracht worden in fiscaal stelsel</p> <p>verbreding van de grondslag (afschaffen allerlei aftrekposten) moet in samenhang worden gezien met vlaktaks</p>

Overzicht verkiezingsprogramma's en visie MHP



dossier	PVV	Groen Links	Christen Unie	D66	MHP
woningmarkt	<p>hypotheekrenteaftrek handhaven</p> <p>handhaaf huurtoeslag</p> <p>geen Vogelaarwijken</p> <p>introductie heffing woningcorporaties</p>	<p>tot 2040 500.000 extra woningen in Randstad</p> <p>leegstandsheffing voor onroerend goed dat 2 jaar of langer leeg staat</p> <p>tegengaan van scheefgroei huursector door meer huur voor hogere inkomens</p> <p>hypotheekrenteaftrek vanaf 2015 in 25 jaar afbouwen; schuld vanaf €1 miljoen niet meer aftrekbaar</p> <p>geleidelijke overheveling waarde woning naar box 3 (1,2% belasting met vrijstelling gemiddelde woningwaarde); tegelijkertijd overdrachtsbelasting en eigen woningforfait afschaffen</p>	<p>hypotheekrenteaftrek stapsgewijs aanpassen op basis van aflossing in 30 jaar aftrekbaar tot een woningschuld van maximaal € 750.000</p> <p>aftrek nieuwe gevallen beperken tot 42%. Bestaande hypotheeklen in tien jaar terugbrengen van maximaal 52% aftrek naar 42%</p> <p>op lange termijn eigen woning naar box 3 met geleidelijk afschaffen overdrachtsbelasting en afschaffen eigenwoningforfait</p> <p>geen liberalisering sociale huursector</p> <p>woningbouwcorporaties gaan de huurtoeslag uitvoeren en deels zelf betalen in ruil voor een huurprijs gebaseerd op inkomen en WOZ waarde.</p>	<p>geleidelijke aanpassing van de hypotheekrenteaftrek (in 22 jaar)</p> <p>hypotheekrenteaftrek, als ware het een lineaire hypotheek van 30 jaar; tegen vast tarief van 30% (weg hier naar toe geleidelijk, met 1%-punt daling per jaar)</p> <p>op den duur overdrachtsbelasting en OZB afschaffen</p> <p>huurtoeslag alleen nog voor lagere inkomens</p> <p>jaarlijkse inkomenstoets sociale huurwoningen (om eventueel huur meer marktconform vast te stellen)</p> <p>minder en kleinere woningcorporaties t.b.v. sociale huursector</p>	<p>MHP is in beginsel geen voorstander van aanpassing van hypotheekrenteaftrek; als dit wel gebeurt, moet ook rekening worden gehouden met starters en daarvoor lijkt hypotheekrenteaftrek via annuïteiten meest evenwichtig; als hypotheekrenteaftrek wordt beperkt, bepleit MHP een fiscaal stelsel gebaseerd op vlaktaks te onderzoeken</p> <p>sociale woningbouw is primair bedoeld voor mensen die een reguliere huurprijs niet kunnen betalen</p>
fiscaal (inkomens)beleid	<p>kinderbijslag en kindgebonden budget voor maximaal 2 kinderen</p> <p>versneld afschaffen overdraagbaarheid algemene heffingskorting</p>	<p>kinderbijslag inkomensafhankelijk</p> <p>vergroening belastingstelsel</p> <p>koopkracht tot modaal inkomen gaat omhoog</p> <p>meer belasting op vermogen</p> <p>hoog btw-tarief op vlees</p>	<p>belastingvrije som in plaats van algemene heffingskorting</p> <p>vereenvoudiging stelsel door terugdringen toeslagen en belasting naar draagkracht door inkomensafhankelijkheid in schijftarieven te vergroten</p> <p>BTW verhogen met 1%-punt tot 2014</p> <p>afschaffen doorwerkbonus</p>	<p>verlagen van het belastingtarief in de 1e en 2e schijf en de inkomensafhankelijke arbeids- en combinatiekorting uitbreiden</p> <p>hogere belasting van vlees</p> <p>versneld afschaffen overdraagbaarheid van de algemene heffingskorting.</p> <p>vergroenen van het belastingstelsel</p>	<p>inkomenspolitiek moet transparant zijn en daarom moeten allerlei inkomensafhankelijke regelingen zoveel mogelijk ondergebracht worden in fiscaal stelsel</p> <p>verbreding van de grondslag (afschaffen allerlei aftrekposten) moet in samenhang worden gezien met vlaktaks</p>